

LES TROPHEES DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL POUR L'INCLUSION DANS L'EMPLOI

Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PAQTE)
Plan 10 000 entreprises

Entreprises inspirantes et engagées !

La conciliation de la performance économique et sociale, la valorisation et la diversité du capital humain sont des enjeux majeurs au sein de vos organisations !

Entreprises, engagez-vous et venez contribuer à la dynamique nationale !

« La France une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent ! »

Levier d'opportunités pour valoriser votre engagement sociétal,
votre marque employeur et affirmer votre ancrage territorial !

Sensibiliser Former **Recruter**
Acheter Innover **Stages de 3^{ème}**
Alternance Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation **Emplois Francs**
Réfugiés **Travailleurs Handicapés**
Parrainages **Mécénat de compétences**
Politiques d'achats responsables
Intégration dans l'emploi
RSE Non-discrimination Formation Tuteurs ...

Clôture de dépôts des dossiers participants : 21 février 2020

La remise des Trophées aura lieu le 31 mars 2020
*Au salon **EFFERVESCENCE***



Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE



LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
DU VAL-D'OISE
S'ENGAGENT !**

#LEVALDOISEUNECHANCE



PAQTE
Plan 10 000 entreprises

Contexte :

Après 10 années de valorisation et d'essaimage de bonnes pratiques des entreprises dans le cadre des **Trophées Trajectoires** visant à démontrer qu'une véritable politique RH de gestion des âges, de collaboration intergénérationnelle est possible en entreprise.

La dynamique « **La France une chance. Les entreprises du Val d'Oise** » s'engagent ! » met à l'honneur l'engagement des entreprises citoyennes et inspirantes qui se mobilisent pour l'inclusion dans l'emploi.

Participer à la **1^{ère} édition des Trophées de l'engagement sociétal pour l'inclusion dans l'emploi**, c'est contribuer à la dynamique de mobilisation nationale, promouvoir ses valeurs, son image, sa marque employeur, affirmer son ancrage territorial ...pour répondre à un enjeu sociétal majeur.

En affirmant son engagement pour l'inclusion, les entreprises contribuent, à un enjeu majeur de cohésion sociale, de richesse pour le territoire, de valeurs pour les entreprises, de liens et d'opportunités pour toutes les générations.

Aujourd'hui, l'engagement sociétal des entreprises doit nécessairement intégrer un volet inclusion dans l'emploi, notamment des publics issus des Quartiers Politiques de la Ville. Avec 41 QPV, le département du Val d'Oise est aussi le plus jeune département de France métropolitaine (cf. annexe 2 : carte des QPV).

Objectif :

Les Trophées de l'engagement sociétal pour l'inclusion dans l'emploi s'adressent à toutes les entreprises, de toutes tailles, de tous secteurs d'activités inspirantes et inclusives permettant de mettre en valeur les actions, les initiatives en faveur de l'inclusion, venant notamment illustrer les différentes thématiques dans le cadre de la dynamique nationale de mobilisation « La France une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent ! »

Cette dynamique a pour ambition d'accompagner, de valoriser, et d'être récompensé pour ses engagements en faveur des publics et des territoires.

L'essaimage de ces bonnes pratiques permettra, grâce à la mobilisation des partenaires et des entreprises engagées, l'émergence d'une véritable « **Responsabilité Sociale Territoriale pour l'Inclusion dans l'Emploi** ».





Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE



LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
DU VAL-D'OISE
S'ENGAGENT !**

#LEVALDOISEUNECHANCE



PAQTE
Plan 10 000 entreprises

Les pratiques seront appréciées selon les catégories suivantes (cf. détail en annexe 1) :

- Sensibilisation
- Formation
- Recrutement
- Achats responsables
- Autres démarches inclusives

Les Trophées récompenseront 2 pratiques inclusives par catégorie.

L'intérêt est pluriel :

Pour les entreprises, c'est :

- Partager et illustrer auprès de ses pairs des solutions d'inclusion dans l'emploi,
- Démontrer que les entreprises qui s'inscrivent dans un mode de gouvernance responsable se traduit par une meilleure compréhension des politiques de l'emploi et par un engagement sociétal majeur sur le territoire,
- Concilier performance économique et performance sociale pour une compétitivité durable qui prend en compte, de façon significative, les préoccupations sociétales en matière d'inclusion dans l'emploi.

Pour les partenaires c'est :

- Contribuer à la capitalisation et au benchmark des bonnes pratiques,
- Mettre en visibilité le réseau des acteurs socio-économiques du territoire et l'approche pluridisciplinaire de l'accompagnement en matière d'inclusion.

Pour le territoire, c'est :

- Créer de la richesse, du lien et des opportunités pour toutes les générations, notamment pour le public issus des quartiers politiques de la ville, et pour les personnes reconnues travailleurs handicapés (RQTH).

Modalités de sélection :

L'ensemble des dossiers sera examiné par un jury issu du réseau RH « **Agir pour un partenariat d'expertises RH public-privé** » composé d'acteurs du monde socio-économique et des experts sur les questions de l'emploi pour l'inclusion.

Les initiatives seront évaluées selon leur niveau de **pertinence**, d'**efficacité** et de **reproductibilité**.

Les Trophées récompenseront 2 pratiques inclusives par catégorie.

Modalités de réponses :



Direccte
 ÎLE-DE-FRANCE
 Direction régionale des entreprises,
 de la concurrence, de la consommation
 du travail et de l'emploi



être annexés au dossier participant.



PAQTE
 Plan 10 000 entreprises

DOSSIER PARTICIPANT

A) Présentation des entreprises et / ou des partenaires mobilisés :

Entreprises

- Nom :
- Secteur d'activité :
- Statut juridique :
- Effectif total de l'entreprise :
- Contact (nom & prénom) :
- Fonction :
- Adresse :
- Téléphone :
- Email :
- Site internet :

Partenaires externes mobilisés

- Nom :
- Expertise :
- Contact (nom & prénom) :
- Fonction :
- Téléphone :
- Email :

Présentation de votre entreprise (activité principales, services proposés...) :

B) Caractéristiques de la démarche :

Précisez la catégorie, le ou les thèmes que vous souhaitez illustrer ? (cf. annexe 1)

- Sensibilisation**
- Formation**
- Recrutement**
- Achats responsables**
- Autres démarches inclusives (Précisez) :**

C) Présentation de votre démarche et de sa mise en œuvre :

Territoire ? Contenu ? Public ciblé ? Temporalité ? Nombre de personnes visées ?... :



Des engagements ont été pris aux bénéfices de publics en QPV ? : Si oui, détailler

Quelles mesures, dispositifs, ou bien financements ont été mobilisés ? Si oui, détaillez

Les collaborateurs en interne ont-ils été associés ? Si oui, comment ? :

Des partenaires externes ont-ils été mobilisés ? Si oui, dans quelles conditions, quelles missions d'accompagnement, quelles parties prenantes.... ? :

D) Quel bilan dressez-vous de la mise en œuvre de cette démarche ?

Quel est le bilan en interne par rapport à l'entreprise ? Quel est le bilan par rapport au public cible (visé) ? Quel impact constaté sur le territoire et vis-à-vis de l'inclusion et/ou le développement local ?

Quelles seraient les conditions de transférabilité de votre démarche ?

Autres observations utiles pour renforcer la mobilisation et l'inclusion dans l'emploi des entreprises



Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE



LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
DU VAL-D'OISE
S'ENGAGENT !**

#LEVALDOISEUNECHANCE



PAQTE
Plan 10 000 entreprises

Annexe 1 : Les pratiques seront appréciées selon les catégories et les thèmes suivants

- **SENSIBILISER** : une meilleure compréhension du monde de l'entreprise, de l'entrepreneuriat, des secteurs d'activité et des métiers avec des accès aux stages renforcés :
 - Accueil des stagiaires de 3ème issus des QPV
 - Contribution à l'orientation et aux « parcours avenir » de découverte de l'entreprise...

- **FORMER** : un accès à l'apprentissage facilité, tant en termes d'appui à l'orientation que d'accès à l'alternance et d'accompagnement des apprentis :
 - Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance, en particulier jeunes des QPV et jeunes handicapés
 - Formation et insertion dans l'emploi de personnes (dont jeunes) placées sous-main de justice
Réalisation de parrainages...

- **RECRUTER** : un développement de l'emploi renforcé dans les QPV, des méthodes de recrutement sans discrimination ainsi que du soutien à l'inclusion :
 - Accompagnement et recrutement de jeunes en parcours d'insertion (E2C, EPIDE, Garantie jeunes,)
 - Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion et de l'IAE (Accompagnement, formation, recrutement)
 - Accompagnement et recrutement de travailleurs handicapés
 - Recrutement dans le cadre des Emplois francs
 - Accompagnement et recrutement de réfugiés (programme Hope...)
 - Mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion »
 - Mise en situation professionnelle, recrutement de personnes en parcours d'insertion ou issues de parcours d'insertion...

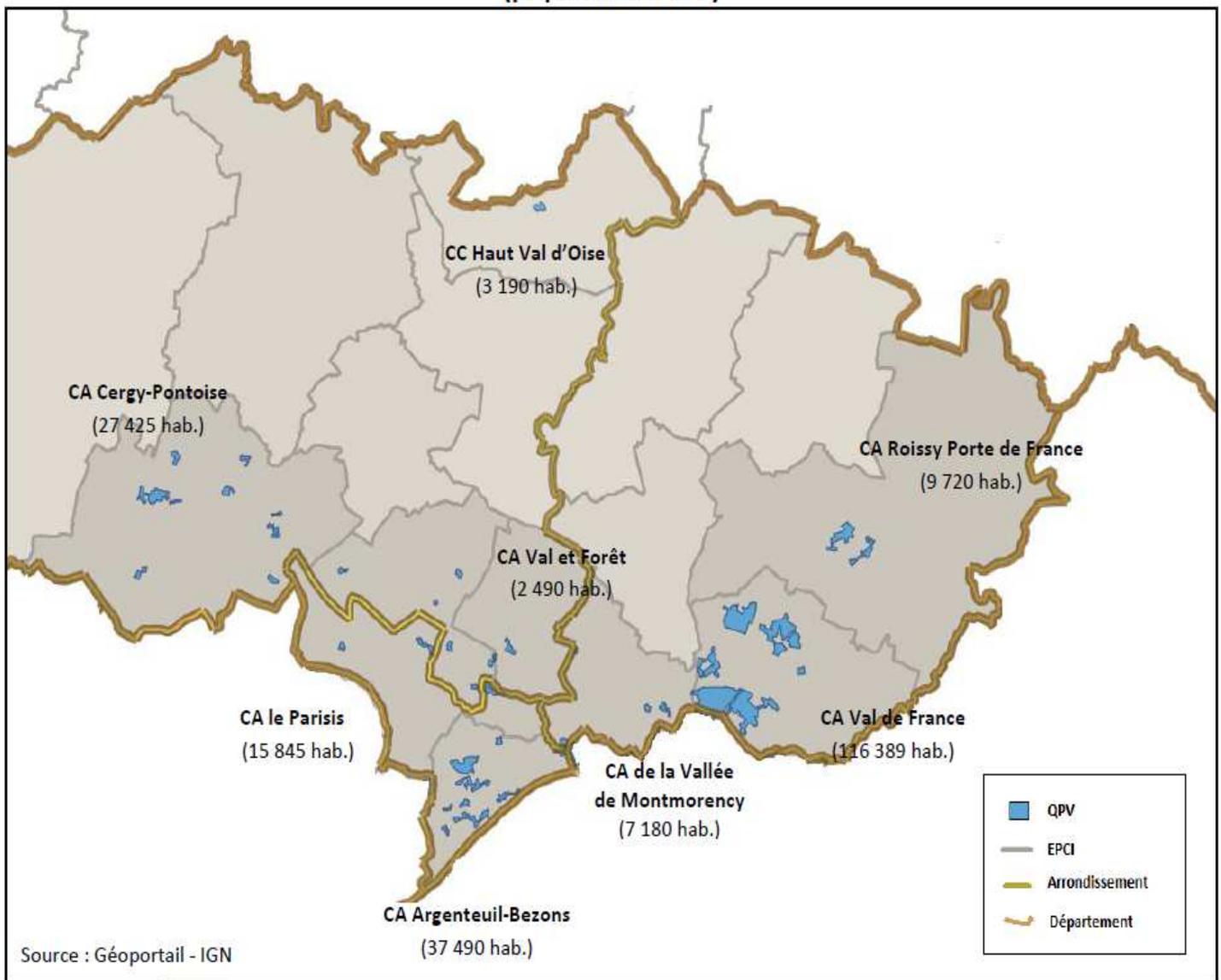
- **ACHETER** : un développement des achats responsables et inclusifs avec un soutien et une prise en compte des engagements d'entreprises dans les marchés publics :
 - Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économie (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)
 - Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)...

- **AUTRES DEMARCHES INCLUSIVES**



Annexe 2 : La cartographie des QPV du Val d'Oise

Les quartiers politique de la ville (QPV) dans la Val d'Oise (population QPV)





Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE



LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
DU VAL-D'OISE
S'ENGAGENT !**

#LEVALDOISEUNECHANCE



PAQTE
Plan 10 000 entreprises

Clôture des dépôts de candidature : 21 février 2020

Informations complémentaires
Et
Transmission du dossier de participant à :

hakim.kamouche@direccte.gouv.fr

